SRI MANIK RAO PATIL.—Sir, I agree with the hon'ble Member. It is a very rare occasion that we get a suitable candidate from the depressed class. We want to give him full opportunity to improve his performance. Inspite of it, if he fails to discharge his duties, certainly we will think of taking some serious action.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಎಸ್. ಆತ್ಮಾನಂದ.—ಮಂಡ್ಯಾ ತಾಲ್ಲೂಕ್‌ಗೆ ಸೀಮೆಎಣ್ಣೆ ಪ್ರಮಾಣವನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಅಲ್ಲಿನ ಜಿಲ್ಲಾಧಿಕಾರಿಯಂವರಿಂದ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಏನಾದರೂ ಮನವಿ ಬಂದಿದೆಯೇ ಹೇಗೆ ?

SRI MANIK RAO PATIL.—So far, we have not received any such requisition since the position is quite satisfactory.

(ii) : *Termination of several employees working in Upper Krishna Project, Bhimarayanagudi (canal zone) Gulbarga district*

SRI R. PRABHAKAR TELKAR.—Sir, I call the attention of the Minister of State for Major and Medium Irrigation to the grave situation that has arisen due to the termination of several employees working in Upper Krishna Project, Bhimarayanagudi (canal zone) Gulbarga district.

SRI B. B. CHIMMANAKATTI (Minister of Sate for Major and Medium Irrigation).—Sir. I would like to make the following statement.

STATEMENT

After formation of Upper Krishna Project (Canal) zone on 30-11-1977, the necessity of making appointment of personnel to the category of Class III Posts arose. As per Rules, a list of eligible candidates was called from the Employment Exchange and the selections were made by the Selection Committees. To the selected candidates, appointment orders were issued stipulating a condition that the services of the local candidates are terminable at any time without assigning any reason and also an undertaking was taken from them to this effect. The appointments were made for a period of nine months on a consolidated pay of Rs. 10/- less than the minimum of the pay scale of the respective posts. Consequent upon the closure of some of the offices in the Irrigation North Zone, the surplus staff of these offices had to be adjusted against the posts held by the local candidates and also some of the candidates selected by the Public Service Commission had to be accommodated against those vacancies. Accordingly, 27Second Division Clerksand three First Division Clerks to be terminated on the basis of ' Last come first go '. Such of those local candidates as were terminated had an opportunity of being selected through the Public Service Commissi n in case they p ha

applied. As these local candidates had enough opportunity to appear before the Public Service Commission and get selected on merits. It is not possible to make a departure from the Rules and appoint them on a permament basis.

SRI R. PRABHAKAR TELKER.— Sir, about 400 to 500 employees were appointed as per the statement itself through the Employment Exchange and they were selected by the Selection Committees. My submission to the Government through, you is that no opportunity has been given to these people.

MR. SPEAKER.— There is no such rule to give opportunity to the temporary employees and then terminate.

SRI R. PRABHAKAR TELKAR.— Sir, I am not coming in the way. My submission is that amongst them atleast quote as per the rules of reservation may be given. That has not been done. They are facing grave situation since they are married with children and they are sufficiently aged. These people are facing great hardship. I request that atleast on humanitarian grounds some quota according to the rules of reservation may be given.

If they are terminated outright they will be put to a great hardship. They have served continuously for 4 to 5 years. They have worked satisfactorily. I request the hon'ble Minister to consider their case at least on humanitarian ground.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಿ. ಚಿಮ್ಮನಕಟ್ಟಿ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಈ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಾಗಿಯೂ ಸೆಕ್ಯೂರಿಟಿ ಇಲ್ಲವೇ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರನ್ನು ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಾಗಲೇ ಈ ಟೆಂಪರರಿ ಪೀರಿಯಡ್‌ಗೆ ಕನ್‌ಸಾಲಿಡೇಟೆಡ್ ಪೇ ಇಷ್ಟು ಕೊಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿಯೇ ಅವರನ್ನು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಇನ್ನೊಂದು ವಿಚಾರ ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದೇನೆಂದರೆ ಅವರು ಬಹಳ ದಿವಸದಿಂದಲೂ ಅಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ, ಈಗ ಅವರಿಗೆ ವಯಸ್ಸಾಗಿದೆ ಆದುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯಲ್ಲಾದರೂ ಕನ್‌ಸೆಷನ್ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವೇ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅದಕ್ಕೆ ನಾನು ಹೇಳುವುದು ಇಷ್ಟೆ. ಪಿ. ಎಸ್. ಸಿ. ಯವರು ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥಾ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರ ಒಂದು ಅನುಭವವನ್ನು ಕೌಂಟ್ ಮಾಡುತ್ತಾರೆ. ಅದರ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಅವರಿಗೆ ಸಹಾಯವಾಗಬಹುದಲ್ಲಿ ಸಂದೇಹವಿಲ್ಲ.

SRI C. M ARUMUGHAM.—Sir, these candidates have been appoited through employment exchange. There is a rule that if any local candidate continues to be in service for 222 days in a year he should be considered for appointment to permanent posts. Sir, in this case they have served 4-5 years and majority of them belong to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Backward Tribes. In view of the inadequate representation of the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other backward communities in the Major Irrigation Department, will the Government consider to make all these local candidates as permanent one ? I know your rules, Why you have allowed them to work for 4-5 years ?

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಿ. ಚಿಮ್ಮನಕಟ್ಟಿ.— ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಅವರನ್ನು ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಆಗಿ ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡಂಥಾ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕನ್‌ಸಾಲಿಡೇಟೆಡ್ ಪೇಮೆಂಟ್ ಪ್ರಕಾರವೇ ಅವರನ್ನು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಹಾಗಿರುವಾಗ ಅವರನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿಯಾಗಿಯೂ ಕೂಡ ಪರ್ಮನೆಂಟ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್‌ಗೆ ಏನು ರೂಲ್ಸ್ ಅಂಡ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್ ಇದೆ ಅದನ್ನು ಟೆಂಪರರಿಯವರಿಗೆ ಅಪ್ಲೈ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವೇ ಇಲ್ಲ. ಮೇಲಾಗಿ ಎಸ್. ಸಿ. ಮತ್ತು ಎಸ್. ಟಿ. ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಬಗ್ಗೆ ರೋಸ್ಟರ್ ಮೆಂಟೇನ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದೀರಾ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿ ಕೆನಾಲ್ ಜೋನ್ಸ್ ಒಂದನ್ನು ಕ್ರಿಯೇಟ್ ಮಾಡಿದಾಗ ಆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಎಮರ್ಜೆನ್ಸಿ ಇದ್ದುದರಿಂದ ಲೊಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ತಕ್ಷಣ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಯಿತು ಅದರಲ್ಲಿ ಈ ಎಸ್.ಸಿ. ಮತ್ತು ಎಸ್. ಟಿ. ಯವರನ್ನು ಸಹ ಲೋಕಲ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಆಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ.

SRI C. M. ARUMUGHAM.—Sir, they are in service for the last five years. They are not removed after nine months. They were in service continuously for the last five years. in view of the inadequate representation given to the Scheduled C stes, Scheduled Tribes and other backward communities, will the Government consider to absorb them on permanent basis ?

SRI B B. CHIMMANAKATTI.—Sir, it is not possible.

SRI PRABHAKAR TELKAR.—Sir, they have worked for the last 4 to 5 years. If some other candidates from Public Service Commission occupy these posts, what is the use ? Sir, they have worked satisfactorily Last time, the hon'ble Chief Minister has assured to consider their case sympathetically.

SRI C. M. ARUMUGHAM.—Sir, these candidates have been appointed through Employment Exchanges. After their appointment thei names might have been removed from the live register of the Employment Exchange as per rules. Hence, they cannot go back to registei their names once again after five years. Even if they register the names they will become juniors in the seniority list and as such they may not get any chance. Will the Government consider this point ?

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಿ. ಚಿಮ್ಮನಕಟ್ಟಿ .— ಈಗ ಯಾವುದೇ ಒಂದು ಎಂಪ್ಲಾಯಲ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಕ ಬೇಕಾದರೆ ೫೦ ವರ್ಷ ಎಂದು ನಿಗದಿಯಾಗಿದ್ದರೂ ಕೂಡ ಅವರ ಒಂದು ಅನುಭವವನ್ನೂ ಸಹ ತೆಗೆದು ಕೊಂಡು ೫೨ ವರ್ಷವಾದರೂ ಸಹ ಅವರು ಅಪ್ಲೈ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಎಲಿಜಿಬಿಲಿಟಿ ಇದೆ. ಆ ರೀತಿ ಇವರೂ ಸಹ ಅಪ್ಲೈ ಮಾಡಿ ಪಿ. ಎಸ್. ಸಿ. ಮುಖಾಂತರ ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಆಗಬಹುದು.

ಶ್ರೀ ಪಂಪಾಪತಿ—ಖಾಸಗೀ ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ೧೨೦ ದಿವಸ ಕೆಲಸಮಾಡಿದವರನ್ನು ಪರ್ಮನೆಂಟ್ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅದೇ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ಟೆಂಪರರಿಯಾಗಿ ೫ ವರ್ಷ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದರೂ ಕೂಡ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವ ಹಾಗಿಲ್ಲ. ಮೊತನಾಡಿದರೆ ಕಾನೂನು ಕಾಯಿದೆ ಅನ್ನುವ ಮಾತು ಹೇಳುತ್ತೀರಿ. ಹಾಗಾದರೆ ಅವರನ್ನು ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಸಬೇಕು ಎನ್ನುವ ಇಷ್ಟವೇ ? ಏತಕ್ಕೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ. ಅಥವಾ ಅವರನ್ನೇನಾದರೂ ಖಾಯಂ ಮಾಡಿದರೆ, ಖಾಯಂದಾರರಿಗೆ ಕೊಡಬೇಕಾಥಾ ಎಲ್ಲಾ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಇವರಿಗೆ ಎಲ್ಲಿ ಕೊಡಬೇಕಾಗುತ್ತದೊ ಎಂದು ಈ ರೀತಿ ಮೋಟಿವಂಗಳಿಸಿ ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಾ ? ಸರ್ಕಾರದವರು ಇಂತಹ ಮೋಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ಹೇಳಿದರೆ ತಪ್ಪಾಗಲಾರದು. ಆದುದರಿಂದ ನಾವು ಹೇಳುವುದೇನೆಂದರೆ ನಿಮ್ಮ ಕಾನೂನು ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ತಪ್ಪು ಗಳೇನಾದರು ಇದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸಿ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ? ಅವರನ್ನು ಎಲ್ಲಿ ಖಾಯಂ ಮಾಡಿದರೆ ಎಲ್ಲಾ ಅನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನೂ ಎಲ್ಲಿ ಕೊಡ

ಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲವೇ ? ಇಲ್ಲದೇ ಹೋದರೆ ಇನ್ನಾವ ಕಾರಣದಿಂದ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ ಹೇಳುತ್ತೀರಾ ? ಈಗ ಅವರನ್ನು ಒಂದು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿ ಕೊಟ್ಟು ದುಡಿಸುತ್ತಿದ್ದೀರಿ ? ಅವರು ಬಹಳ ವರ್ಷದಿಂದ ಕಡಿಮೆ ಕೂಲಿಯಲ್ಲಿ ದುಡಿಯುತ್ತಾ ಇರುವುದರಿಂದ ಅವರನ್ನು ಈವಾಗಲಾದರೂ ಖಾಯಂ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ಸ್ವಾಮಿ ?

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಚೌಡಯ್ಯ.—ಆಲ್ಲಿಗೆ ಖಾಯಂ ಕೆಲಸದವರನ್ನು ಅಪಾಯಿಂಟ್ ಮಾಡುವಾಗ ಈಗ ಅಲ್ಲಿ ಬಹಳ್ಳ ವರ್ಷದಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥಾ ನೌಕರರನ್ನೂ ಸಹ ಮನೆಗೆ ಕಳುಹಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಅವರು ಅಲ್ಲಿ ಬಹಳ ವರ್ಷ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಕೊಂಡಂ ಬಂದು ಈಗ ಕೆಲಸ ಇಲ್ಲದೇ ಹೋದರೆ ಅವರಿಗೆ ಬಹಳ ತೊಂದರೆ ಯಾಗುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದೇನೆಂದರೆ ೫ವರ್ಷ ಯಾರ್ಯಾರಿಗೆ ಸರ್ವಿಸ್ ಆಗಿರುತ್ತದೋ ಅವರ ಮೇಲೆ ಅನುಕಂಪ ತೋರಿಸಿ ನಿಮ್ಮ ರೂಲ್ಸ್ ಅಂಡ್ ರೆಗ್ಯುಲೇಷನ್‌ನಲ್ಲಿ ಏನಾದರೂ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿ ಅವರಿಗೆ ಅನುಕೂಲ ಮಾಡಿಕೊಡಬೇಕಂ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ. ಇಲ್ಲದೇ ಹೋದರೆ ಮುಂದೆ ಅವರಿಗೆ ಬಹಳ ಕಷ್ಟವಾಗುತ್ತದೆ, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರ ದವರು ಏನಾದರೂ ಆಲೋಚನೆ ಮಾಡುತ್ತವೆಯೆ ?

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಿ. ಚಿಮ್ಮನಕಟ್ಟಿ.— ಅವರನ್ನು ನೇಮಿಸಿಕೊಳ್ಳುವಾಗಲೇ ಇದು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾದ ಅಪಾಯಿಂಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಎಂದು ಹೇಳಿಯೇ ನೇಮಿಸಿಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಆದುದರಿಂದ ಅವರಿಗೆ ಖಾಯಂ ದಾರರಿಗೆ ಏನೇನು ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಿಗುತ್ತದೋ ಅದು ಅವರಿಗೆ ಸಿಗುವುದಿಲ್ಲ. ಅಲ್ಲದೆ ಕಾನೂನು ಚೌಕಟ್ಟಿನೊಳಗೆ ಹಾಗೆ ಕೊಡುವುದಕ್ಕೂ ಸಾಧ್ಯವೂ ಇಲ್ಲ.

ಶ್ರೀ ಟಿ. ಚೌಡಯ್ಯ .— ಹಾಗಾದರೆ ಏನು ಮಾಡುತ್ತೀರಿ. ಹಾಗೆ ಅವರನ್ನು ಖಾಯಂ ಮಾಡು ವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ ಅಂದಮೇಲೆ ಅವರು ಮನೆಗೆ ಹೋಗಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಇದರಿಂದ ಏನು ಪರಿಹಾರ ವಾದಂತಾಗುತ್ತದೆ ? ಅದಕ್ಕೆ ನಾನು ಹೇಳುವುದೇನೆಂದರೆ ಈಗ ಅವರನ್ನು ಏನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೀರೋ ಅವರನ್ನೇ ಮುಂದುವರೆಸುತ್ತೀರಾ ? ಇಲ್ಲವೇ ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಏನಾ ದರೂ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೀರಾ ?

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಿ, ಚಿಮ್ಮನಕಟ್ಟಿ.— ಹಾಗೆ ಖಾಯಂ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಬರುವುದಿಲ್ಲ, ಅಲ್ಲದೆ ಒಮ್ಮಿಂದ ಒಮ್ಮಲೇ ಅವರನ್ನು ತೆಗೆಯುವುದಿಲ್ಲ. ವೇಕೆನ್ಸಿ ಕ್ರಿಯೇಟ್ ಆದ ಹಾಗೆ ಪಿ. ಎಸ್. ಸಿ. ಯವರು ಸೆಲೆಕ್ಟ್ ಮಾಡಿದ ಮೇಲೆ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಬಂದಂತೆ ' Last come first go '' ರೀತಿಯಾಗಿ ಹೋಗು ತ್ತಾರೆ. ಆ ರೀತಿಯಾಗಿ ಒಂದು ಬೇಸಿಸ್ ಮೇಲೆ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ ಏನಾ ಒಮ್ಮಿಂದ ಒಮ್ಮಲೇ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡುವುದಿಲ್ಲ.

SRI PRABHAKAR TELKAR.—Sir, last time this point was raised and the hon'ble Chief Minister was kind enough to assure that their cases will be considered sympathetically. They have put in five years of service and therefore I submit to the hon'ble Chief Minister to consider their case sympathetically on humanitarian grounds and they may kindly be retained.

ಶ್ರೀ ಬಿ. ಬಿ. ಚಿಮ್ಮನಕಟ್ಟಿ.— ಟರ್ಮಿನೇಟೆಡ್ ಕ್ಯಾಂಡಿಡೇಟ್ಸ್ ಹೈಕೋರ್ಟ್‌ಗೆ ಹೋಗಿದ್ದಾರೆ. ಹೈ ಕೋರ್ಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಆ ಕೇಸಸ್ ಪೆಂಡಿಂಗ್ ಇದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಸರ್ಕಾರದವರು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನೂ ಸಹ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದಕ್ಕೆ ಅಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ.